

Nghiên cứu phương pháp làm việc với tư cách là thành viên công ty và chia sẻ với cấp dưới

“Phương pháp làm việc căn bản” cần được chia sẻ cho nhân viên (tổ chức On-line)

★ Lan tỏa và phổ biến phương pháp làm việc căn bản:

- ♦ Xác nhận lại phương pháp làm việc căn bản là “Tự chủ và tự định hướng”...
- ♦ Xác nhận các điểm quan trọng trong việc hướng dẫn “Phương pháp làm việc căn bản”
- ♦ Xác định đối sách để lan tỏa và phổ biến “Phương pháp làm việc căn bản”

Đặc điểm hội thảo

- ♦ Giảng viên Việt Nam giàu kinh nghiệm sẽ thực hiện giảng dạy với rất nhiều bài thực hành
- ♦ Báo cáo kết quả khóa học bao gồm kết quả kiểm tra và kết quả thực hành sẽ được gửi tới các học viên sau khóa học

☐ Tổng quan khóa học

Ngày 1 (06/04)	Ngày 2 (07/04)
<p>1. Công ty là nơi các nhân viên làm việc cùng nhau. Lý thuyết: Công ty là nơi để làm việc cùng nhau. Nhân viên được kỳ vọng sẽ làm việc như thành viên của công ty để phát triển bản thân và công ty. Thực hành: Đánh giá tư duy của nhân viên cho làm việc trong công ty của chính họ.</p>	<p>4. Nâng cao đạo đức, có hành động phù hợp quy tắc và tiêu chuẩn Lý thuyết: Trân trọng quy tắc & tiêu chuẩn, có hành động tối ưu từ quan điểm tổ chức cho dù không có quy tắc & tiêu chuẩn. Thực hành: Đánh giá hiện trạng của “tuân thủ quy tắc và tiêu chuẩn”, và xác định nguyên nhân.</p>
<p>2. Làm việc tự chủ, tự định hướng Lý thuyết: Coi công việc không phải do công ty giao mà do bản thân mình giao (việc cá nhân) và hành động một cách tự giác. Thực hành: Đánh giá hiện trạng của “tự chủ, tự định hướng” và xác định nguyên nhân.</p>	<p>5. Đồng bộ sự hiểu biết thông qua Ho-Ren-So, có hành động hài hòa giữa tất cả các nhân viên Lý thuyết: Chia sẻ thông tin & ý tưởng bằng phá bỏ rào cản. Tổ chức & cá nhân làm việc như một nhóm. Thực hành: Đánh giá hiện trạng của “Ho-Ren-So” và xác định nguyên nhân dẫn đến xung đột giữa các nhân viên.</p>
<p>3. Làm việc theo nhóm và tối đa hóa kết quả của nhóm Lý thuyết: Tận dụng sức mạnh của tất cả các thành viên và tạo ra kết quả cao hơn so với tổng kết quả của từng thành viên. Thực hành: Đánh giá hiện trạng của “làm việc theo nhóm” và xác định nguyên nhân.</p>	<p>6. Tạo nơi làm việc mà nhân viên thấy hài lòng khi làm việc Lý thuyết: Tạo nơi làm việc tốt nhất để nâng cao sự gắn bó và công nhận của nhân viên với tư cách là thành viên của công ty. Thực hành: Xác định đối sách để giải quyết các nguyên nhân đã xác định.</p>

☐ Thông tin khóa học

Giảng viên

Chuyên gia Việt Nam (giảng dạy bằng tiếng Việt)

Ngày & Giờ

06 & 07/04/2022, 08:30 Sáng ~ 05:00 Chiều

Học phí

4,350,000VND/ học viên (chưa có VAT)
 * Học phí áp dụng cho hội thảo On-line

Phương thức tổ chức

On-line (trực tuyến)

Vui lòng liên hệ với chúng tôi!

Công Ty TNHH Tư vấn và đào tạo quản lý quốc tế

Liên hệ: HN: Tel) 024.6291.1900, Mail) imtc_hanoi@imtc.vn, HCM: Tel) 028.3551.1900, Mail) imtc_hcmc@imtc.vn
 Kenji Hachiya: Tel) 093.424.8018, Mail) hachiya@imtc.vn, Website) imtc.vn

Địa chỉ: Hà Nội: Phòng 302, Tầng 3, Số 3, Ngõ 115 Nguyễn Khang, Phường Yên Hòa, Quận Cầu Giấy.
 HCM: Phòng 303, Lầu 3, số 29 Bạch Đằng, Phường 15, Quận Bình Thạnh