

日々の業務指導が部下の評価・育成の機会。評価を通じて部下を育成、目標の達成を支援する。

評価のPDCAを回して部下を育成する、人事評価者研修

★ 給与決めるためではなく、部下を育てる目的で、日々部下を評価する

- ◆ 人材のありたい姿の実現に向けた評価の目的を理解する
- ◆ 目的・目標を共有し、日常の業務を通じて評価・指導を行う
- ◆ 結果を振り返り、未来に向けた課題識別の場として面談を行う

講座の特徴

- ◆ ベトナム人専門家よりベトナム語にて講座を行います
- ◆ 参加者のテスト結果、演習内容等をまとめたレポートを講座後に送付します



□ 講座概要

第1日 (HN: 11月08日、HCM: 11月15日)

第2日 (HN: 11月09日、HCM: 11月16日)

1. 人材マネジメント・人事評価の目的

講義: 会社と従業員のありたい姿の実現に向けて評価を行う

演習: 現状の人事評価の課題識別

4. P: 目標・期待の共有

講義: SMARTな目標を設定し、期待とゴールを共有する

演習: 目標設定

2. 人材のありたい姿と人事評価の基礎

講義: 人材をありたい姿に導く、行動と成果の基準を策定する

演習: ありたい姿を描き、評価項目を識別する

5. D: 日常業務を通じた評価

講義: 目標達成に向けて、日々タイムリーに評価を行う

演習: 日常業務での評価機会を識別

3. 人事評価のPDCA

講義: 人事評価は年末の行事ではなく、通年の人材育成活動

演習: 現状のPDCA状況討議

6. C/A: 人事評価とフィードバック面談

講義: 評価を公正に行い、面談を通じて成長課題を識別する

演習: 評価面談役割演習

□ 開催要領

講師

ベトナム人講師 (ベトナム語)

開催日・時間

ハノイ: 2018年11月08日(木)、09日(金): 8:30 ~ 17:00
ホーチミン: 2018年11月15日(木)、16日(金): 8:30 ~ 17:00

講座費用

4,200, 000VND/参加1名 (昼食込み、VATを含まず)
(同社より3名様お申し込みごと、内1名をご招待といたします)

開催場所

お申し込み後にお知らせします

下記あて、お申し込み、お問い合わせください

IMTC マネジメント教育&コンサルティング

連絡先: HN: Tel) 024.3222.2171, Mail) imtc_hanoi@imtc.vn, HCM: Tel) 028.3551.1900, Mail) imtc_hcmc@imtc.vn
八谷賢次: Tel) 093.424.8018, Mail) hachiya@imtc.vn, Website) imtc.vn

住所: Hanoi: 5th Floor, #138 Hoang Ngan, Trung Hoa ward, Cau Giay district.

HCM: Room 303, 3rd Floor, #29 Bach Dang, Ward 15, Binh Thanh district