

Lịch các khóa học trong năm



★ Vì sự phát triển năng lực liên tục của nhân viên Việt Nam, các khóa đào tạo được bố trí hàng năm như sau

★ Mỗi khóa học sẽ được thông báo cụ thể sau khi ấn định ngày học

★ Khi có nhu cầu về các khóa học gần công ty hoặc các chủ đề khác, xin vui lòng liên hệ với chúng tôi

Lịch các khóa học trong năm

Tên khóa học (2 ngày/khóa)	Mục đích khóa học	Các đề tài chính được nghiên cứu	Tháng																
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12					
1. Lập kế hoạch làm việc và PDCA	Đạt phong cách làm việc chuyên nghiệp như lập kế hoạch công việc trước khi bắt đầu thực hiện	- Tầm quan trọng của lập kế hoạch - Phương pháp lập kế hoạch - Quản lý bằng biểu đồ PDCA							★										
2. Vai trò, trách nhiệm của Team Leader	Nhận ra vai trò và trách nhiệm như là hoàn thành, duy trì, cải thiện mục tiêu, phát triển bản thân, phát triển cấp dưới	- Mục đích của công ty - Vai trò, trách nhiệm của Team leader - Mục tiêu, hạng mục kiểm soát - Các điểm quản lý hàng ngày							★	★									
3. Vai trò, trách nhiệm của Manager	Nhận ra vai trò, trách nhiệm, làm việc để đạt mục tiêu bằng cách xây dựng khả năng tổ chức	- Vai trò, trách nhiệm, cách thức làm việc của manager - Đạt mục tiêu thông qua khả năng của tổ chức - Xác định vấn đề theo chiều sâu							★	★									
4. Hướng dẫn cấp dưới tốt hơn	Hướng tới phát triển cấp dưới để đạt được mục tiêu, hướng dẫn cấp dưới từ quan điểm của họ	- Hiểu tính cách, mong muốn và khả năng của cấp dưới - Phong cách lãnh đạo và ứng xử - Hướng dẫn công việc - Quản lý xung đột							★	★									
5. Tư duy logic thông qua giải quyết vấn đề	Dựa vào mục đích và yêu cầu của báo cáo, cấu trúc lô gic câu chuyện và nội dung để đạt mục đích	- Làm rõ mục đích, yêu cầu - Thiết kế cấu trúc báo cáo logic - Phân tích dữ liệu, xác định thông điệp - Lập báo cáo lô gic																	★
6. Giao tiếp tốt hơn	Đạt được kỹ năng cơ bản để tăng cường hiểu biết lẫn nhau thông qua giao tiếp	- ĐỌC để hiểu - NGHE để tìm câu trả lời đúng - NÓI những gì được mong đợi - VIẾT : đơn giản, cụ thể, logic																	★