

# Assess sense of value to work of employees Employee Preference Survey

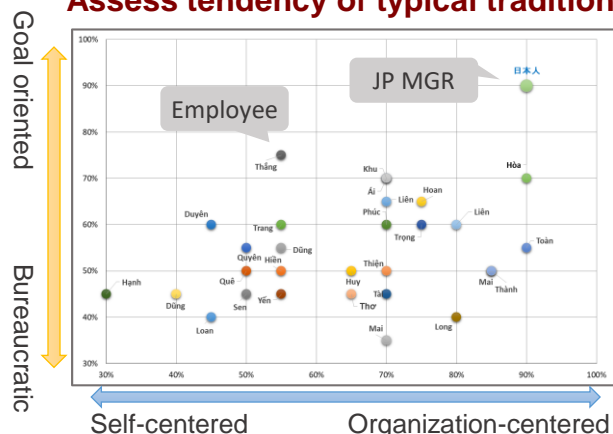
★ Traditional mind-set to work of Vietnamese employees are different to Japanese mind-set to work. Some employees are not suitable with Japanese working culture

- ◆ Sticking to own ideas and experience, not have ear to listen to the others
- ◆ Just follow orders from superior, but hesitate to create own tasks
- ◆ Questioners made from more than 10 years' experience in conducting training
- ◆ Propose suggestions according to result of assessment

Feature of survey

❑ Purpose of survey

Assess tendency of typical traditional mind-set of “bureaucratic” and “self-centered”



Traditional Mind-Set to Work of Vietnam

- ✓ Details roles by individual, don't touch other employee's work
- ✓ Not work for company but work for a job. Enhance specialty for hopping job
- ✓ Employees are to implement decision made by superior

Japanese Mind-Set to work

- ⇒ Spontaneously interact with related employees toward achieving shared goal
- ⇒ Enhance ability as a member of company toward satisfying higher level of responsibility
- ⇒ Each employee to spontaneously raise idea with obtaining approval

❑ Way of conducting assessment

◆ Thru on-line

1. Respond to 40 questions thru internet
2. Confirm result of each response thru internet

◆ Thru on-site assessment (for more than 30employees)

1. Adjust question according to requirements
2. All the employees to respond to 40 questions at the same time (Japanese representative also respond)
3. Analyze result by individual and question
4. Discuss measures toward integrate mind-set

< Sample Questions >

Bài khảo sát dành cho nhân viên.		Thời gian: 20 phút.	
Họ tên:	Bộ phận:		
- Vui lòng trả lời 40 câu hỏi dưới đây trong 20 phút (30 giây/ câu) - Vui lòng trả lời vào ô cuối cùng bên phải bằng cách lựa chọn A hoặc B - Đây là bài khảo sát sự lựa chọn, do vậy không cần suy nghĩ nhiều, chỉ cần trả lời theo cảm nhận			
N o.	Câu hỏi	Lựa chọn A	Lựa chọn B
1	Mong muốn của bạn đối với Công ty		
	1. Bạn lựa chọn điều nào (A hay B)...? Một công ty thành công cần phải ra sao?	A. Các lãnh đạo cấp cao mạnh mẽ và thông minh lãnh đạo Công ty	B. Đội ngũ nhân viên chủ động tham gia vào việc quản lý và lãnh đạo Công ty
	2. Bạn lựa chọn điều nào (A hay B)...? Công ty nên nghĩ điều (A) hay (B) quan trọng hơn?	A. Đội ngũ nhân viên nhận được phúc lợi tốt và cảm thấy hạnh phúc	B. Sự hài lòng của khách hàng và đáp ứng kỳ vọng của khách hàng.
	3. Bạn lựa chọn điều nào (A hay B)...? Công ty nên ký vọng đối với nhân viên điều gì?	A. Sự chủ động và sáng tạo của đội ngũ nhân viên	B. Sự tuân thủ của nhân viên theo các nội qui hay tiêu chuẩn
	4. Bạn lựa chọn điều nào (A hay B)...? Công ty đánh giá cao với nhân viên kiểu nào?	A. Nhân viên với cách suy nghĩ và thái độ tự tin theo triết lý công ty	B. Nhân viên có thành tích cao trong công việc
5. Bạn lựa chọn điều nào (A hay B)...? Công ty trả lương cho nhân viên dựa vào đâu?	A. Trả lương theo thành tích công việc của nhân viên	B. Trả lương theo chức danh và công việc được giao	
		Trả lời (A hoặc B)	

❑ Assessment fee (not include VAT)

On-line survey case

On-site survey case

Survey fee

500, 000VND/人

500, 000VND/人

Analysis/reporting fee

Confirm response of each employee thru internet

10, 000, 000VND

Travel Expense

Round trip fee x # of visits

International Management Training & Consulting

Contact: HN: Tel) 024.3222.2171, Mail) imtc\_hanoi@imtc.vn,

HCM: Tel) 028.3551.1900, Mail) imtc\_hcmc@imtc.vn

Kenji Hachiya: Tel) 093.424.8018, Mail) hachiya@imtc.vn, Website) imtc.vn

Address: Hanoi: Room 302, 3rd Floor, #3, 115 Nguyen Khang Alley, Yen Hoa Ward, Cau Giay District

HCM: Room 303, 3rd Floor, #29 Bach Dang, Ward 15, Binh Thanh District

Contact