

日々の業務指導が部下の評価・育成の機会。評価を通じて部下を育成、より高次の期待を満たす。

人事評価のPDCAの回し方

★ 給与決めるためではなく、部下を育てる目的で、日々部下を評価する

- ◆ 会社の持続的成長に向けた、従業員への期待に沿って目標を立てる
- ◆ 日々部下の仕事ぶりを観察し、評価と指導を行う
- ◆ 結果を振り返り、未来に向けた課題識別の場として面談を行う

講座の 特徴

- ◆ ベトナム人専門家よりベトナム語にて講座を行います
- ◆ 参加者のテスト結果、演習内容等をまとめたレポートを講座後に送付します



□ 講座概要

第1日 (HN: 10月7日)

第2日 (HN: 10月8日)

1. 人事評価の意義・目的

講義: 従業員の育成、将来が期待される人材の発掘に向けて評価を行う

演習: 現状の人事評価の課題識別

4. P:目的・目標・施策の策定

講義: 目的とする期待の充足を目指して、目標を設定し、施策を提起する

演習: 目標設定演習

2. 会社からの成長の期待を認識する

講義: 会社の理念、方針、等級定義から、従業員への期待を認識する

演習: 会社から自身への期待を認識する

5. D:日常業務を通じた評価と指導

講義: 目的・目標の達成に向けて、日々タイムリーに評価と指導を行う

演習: 作業の進捗状況を分析、改善行動を識別

3. 人事評価のPDCAを回す

講義: 人事評価は年末の行事ではなく、通年の人材育成活動

演習: 現状のPDCA課題識別

6. C/A: 改善行動を共有する評価とフィードバック面談

講義: 成果を分析、成長課題を共有する

演習: 評価面談役割演習

□ 開催要領

講師

ベトナム人講師 (ベトナム語)

開催日・時間

ハノイ: 2021年10月07日(木)、08日(金): 8:30 ~ 17:00

講座費用

オフライン: 4,500,000VND/参加1名 (昼食込み、VATを含まず)

オンライン: 4,150,000VND/参加1名 (VATを含まず)

開催方法

講座日の概ね1週間前にご案内します(会場またはオンライン開催)

下記あて、お申し込み、お問い合わせください

IMTC マネジメント教育&コンサルティング

連絡先: HN: Tel) 024.3222.2171, Mail) imtc_hanoi@imtc.vn, HCM: Tel) 028.3551.1900, Mail) imtc_hcmc@imtc.vn
八谷賢次: Tel) 093.424.8018, Mail) hachiya@imtc.vn, Website) imtc.vn

住所: Hanoi: 5th Floor, #138 Hoang Ngan, Trung Hoa ward, Cau Giay district.

HCM: Room 303, 3rd Floor, #29 Bach Dang, Ward 15, Binh Thanh district