

会社の業績目標達成に向けて人事制度を磨き上げましょう

人事評価・賃金制度診断



★ 以下のような人事制度についてのお悩みを持つ各社様にお勧めします。

- ◆ マネジャーによる評価結果が主観的、偏りがある
- ◆ 年を経るにつれ、総給与支給額が膨れ上がる構造にある
- ◆ 従業員の能力・実績に応じた給与体系に見直しを行いたい

診断の特徴

- ◆ 海外拠点人事制度の専門家が診断にあたります
- ◆ 人事制度の課題に対する対応案をご提示いたします
- ◆ 診断後の人事制度の改訂のお手伝いもいたします(別途見積もり)

□ 診断の概要・目的

等級、人事評価、賃金の各制度設計の視点から診断を行い、課題の抽出と対応案をご提示いたします

御社人事諸制度情報の分析

- ✓ 会社方針・目標
- ✓ 会社組織図、役割記述書
- ✓ 従業員一覧(年齢、所属、勤務年数等)
- ✓ 人事評価・昇格判断項目・評価基準、目標管理基準
- ✓ 人事評価結果データ
- ✓ 賃金体系、給与テーブル
- ✓ 賃金計算実績データ

診断報告書の提出

- ◆ 等級制度上の課題
Ex: 上位等級と役割の違いが明確でない職位(暫定ポスト)がある
- ◆ 人事評価制度上の課題
Ex: 期待される役割と評価項目の不整合が見られる
- ◆ 賃金制度上の課題
Ex: 上位等級を上回る給与水準の社員がいる

□ 診断の進め方

Step1

- 守秘義務契約等の締結
- 必要情報の受領
- 診断への期待の把握

Step2

- データの初期分析
- データ内容への質問、確認

Step3

- データ分析
- 課題と対応案への確認討議

Step4

- 報告書の説明・提出
- 人事制度改訂計画の討議

□ 診断コンサルタント



八谷賢次

- ・ IMTCマネジメント教育&コンサルティング代表
- ・ (株)アクセントのシニアマネージャとして、業務改革コンサルティングに従事
- ・ 製造・鉄道・保険・商社・物流・小売りなど多業種を経験

- ・ 2007年よりベトナムに渡り、在越日系企業のベトナム人・駐在員向け教育を北部・南部にて展開。延べ300社超にて教育を実施
- ・ NNA(ベトナム)にて、「ベトナム人材の活かし方・育て方」を連載中
- ・ 赴任者向け研修を定期開催中
- ・ 公認会計士、第3次試験合格

□ 診断料

診断料

25,000,000VND (VAT含まず)

交通費

弊社事務所より御社への往復交通費(x4回を想定)

お問い合わせ

IMTC マネジメント教育&コンサルティング

連絡先: HN: Tel) 024.3222.2171, HCM: Tel) 028.3551.1900

八谷賢次: Tel) 093.424.8018, Mail) hachiya@imtc.vn, Website) imtc.vn

住所: Hanoi: 5th Floor, #138 Hoang Ngan, Trung Hoa ward, Cau Giay district.

HCM: Room 303, 3rd Floor, #29 Bach Dang, Ward 15, Binh Thanh district